

# NX・NPロジスティクス株式会社

## 次世代育成支援/女性活躍推進 行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援、女性活躍推進について貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

計画期間	2024年4月1日から2028年12月31日までの5年間
------	------------------------------

### 次世代育成支援対策

目標1	「全ての従業員がイキイキと働き続けられる会社」を目指し、働きやすい環境づくりを推進する
取組み内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 仕事と子育て・介護と両立支援に向けた、制度の周知や情報提供の実施</li><li>・ 総実労働時間2000時間を目指した、所定外労働時間削減のための措置 および年次有給休暇取得の推進</li></ul>
目標2	計画期間内に、配偶者が出産した男性従業員のうち、育児休業を取得した者の比率を40%以上にする
取組み内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・ イン트라ネットに育児休業取得の詳細を記載したパンフレットを掲載し、全社員に向けて、制度の周知を図る／説明の場を設ける</li><li>・ 対象者へ向けた制度説明・積極的な取得推奨を実施し、誰もが取得しやすい職場風土を醸成する</li></ul>

### 女性の活躍推進に関する取組み

目標1	「女性管理職比率10%以上」達成に向けた取組み推進
取組み内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・サクセッションプランにおける個別育成計画明確化</li><li>・女性社員のプロジェクト登用による育成の加速</li><li>・女性責任者意見交換会実施による悩みや意見交換の場の拡充</li></ul>
目標2	女性社員が働き続けるための環境づくりを目指し、下記目標達成に向けた取組みを推進 ・時間外労働時間:月平均20時間以内 ・年次有給休暇取得率:年間70%以上
取組み内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・全社目標の設定と徹底的なフォローアップ</li><li>・社内の経営幹部会議での時間外労働の状況・年次有給休暇取得の状況の発信</li><li>・業務生産性向上に向けた業務見直し／ITツールの活用推進</li></ul>